



PERFORMANCE
& DEVELOPMENT

Cultural Change

Unternehmenskultur ist der erlebbare Ausdruck von Werthaltungen und der zugrunde liegenden Überzeugungen, die eine Organisation im Lauf ihrer Geschichte entwickelt.

Unternehmerische Entscheidungen, die eine Veränderung in der Arbeitsweise und Arbeitshaltung erfordern, machen eine Entwicklung dieser Kultur notwendig, um die damit verknüpften Erwartungen zu lukrieren: Unternehmenskultur soll optimal neue Strategien unterstützen und Strukturen beleben.



ARGO steuert den Prozess des Cultural Change von der Analyse bis zur Integration und Evaluation.

► Referenzprojekte:

Schenker

Ein gemeinsames nationales und internationales Werteverständnis schafft die Voraussetzung für nachhaltigen Erfolg und überträgt die starke, gewachsene Kultur des Unternehmens in die Zukunft.

Moeller

Eine international orientierte Unternehmenskultur mit klarer und nachvollziehbarer Kommunikation ermöglicht breite Kooperation für steigenden Markterfolg.

Baxter BioScience

Prozessdenken statt Liniendenken realisiert die Erwartungen an die erfolgreiche Reorganisation.

Rosen Eiskrem

Selbststeuernde Gruppenarbeit nutzt Potenziale, Wissen und Erfahrungen der gewerblichen Mitarbeiter in der Produktion.

Sontheim

Mission, Vision und Kompetenzmodell schaffen einheitliche Ausrichtung und Führungsverständnis bei allen Führungskräften.



► Themen:



LEITBETRIEBE AUSTRIA

Veränderung wird durch Anlässe aus allen drei Wesenselementen einer Organisation – der Strategie, Struktur und Kultur - getrieben:

Strategische M&A's, Neupositionierung, Rebranding,
Verschiebung der Markenwerte
Bedarf an nachgefragten Mitarbeiterzielgruppen
etc.

Strategie

Kultur

Struktur

Führungswechsel	Reorganisation
Übergabe an die nächste Generation	Neue Prozessorganisation
Neue internationale Kooperationen	Qualitätssysteme
Einführung von Tools (z.B. CRM, Wissensmanagement)	Zusammenlegungen
Burn Out Präventionen	(Rasches) Wachstum
Steigendes Durchschnittsalter	Übertritt aus der Pionierphase in eine Differenzierungsphase
etc.	etc.

Um diese Veränderungen erfolgreich zu integrieren, ist ein neues Aussteuern und Abstimmen aller drei Elemente wichtig!

*Wir unterstützen
Menschen und Organisationen,
gemeinsam
erfolgreich zu sein!*

