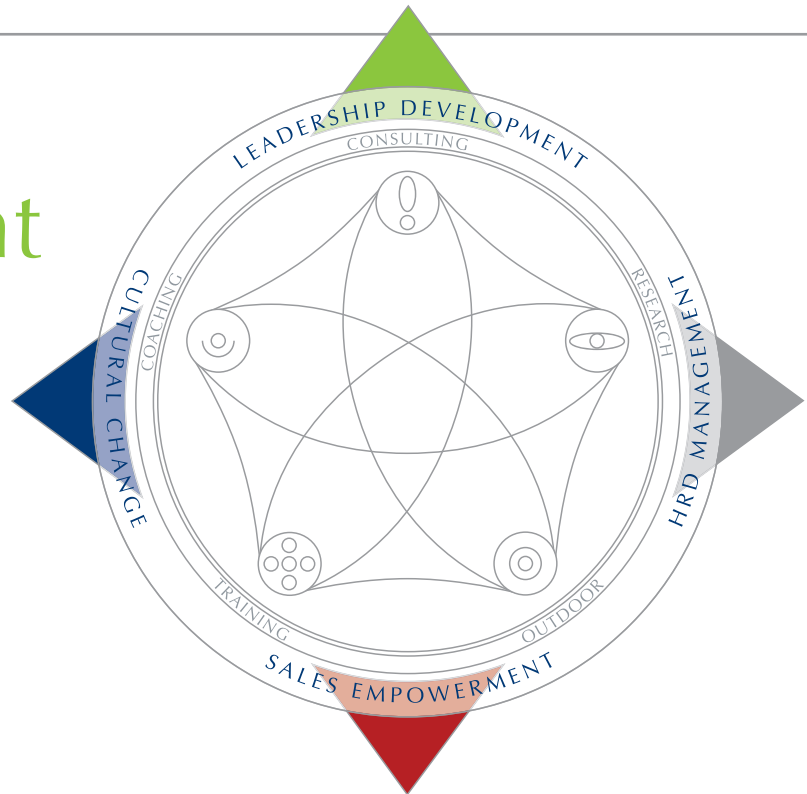




PERFORMANCE
& DEVELOPMENT

Leadership Development

Erfolgreiche und krisenresistente Unternehmen werden von Personen geführt, die über gute Managementkompetenz verfügen, und darüber hinaus aber auch hervorragende Leadership Qualität beweisen. Gerade die Fähigkeit des Leaderships ist es, die gleichermaßen Dynamik und Sicherheit in Zeiten des Wandels gewährleistet.



ARGO begleitet Führungskräfte durch Leadership Development Programme, die Personen und Organisationen fit für diese zukunftsorientierte Führungsleistung machen.

► Referenzprojekte:

Prinzhorn Unternehmensgruppe

Erweiterung der Führungskompetenzen, gemeinsames Leadership-Verständnis sowie internationale Vernetzung des Managements unterstützen ganzheitlich die Unternehmensstrategie.

Österreichische Sparkassenakademie

Ein nachgefragter Leadership Lehrgang samt Projektarbeit und Diplom verbindet seit 2006 in der Sparkassengruppe Manager zu intensiven Netzwerken.

UniCredit Bank Austria

Ein interaktives Leadership Programm basierend auf dem Modell der Emotionalen Intelligenz schafft eine gemeinsame Führungskultur und -kompetenz für herausragende Ergebnisse.

T-Systems Slovakia

Design und Implementierung einer lokalen Unternehmensvision und Etablieren einer neuen Führungskultur ermöglicht es, die Herausforderung des rasanten Wachstums zu meistern.



► Themen:



LEITBETRIEBE AUSTRIA

Leadership Development kann sowohl personen- als auch organisationspezifische Aspekte umfassen:

Person



Organisation

- Umgang mit „Power Stress“
- Energiebalance zwischen Berufs- und Privatleben
- Rhetorik und Präsentation für Führungskräfte
- „Resonant Leadership“ und Emotionale Intelligenz
- Führungs- und Leadership Stile
- Führen mit „SIZE Prozess“
- Moderieren von Arbeitsgruppen und Teams
- Kommunikation und Feedback
- Umgang mit Konflikten und Problemlösungsstrategien
- Motivation von Mitarbeitern
- Mitarbeitergespräch, Fördergespräch
- Führung im Verkauf
- Autonomie und Beziehungen in Organisationen
- Multikulturelles Führen
- Teamentwicklung und Gruppenphänomene
- Auswahl von Mitarbeitern
- Potenzialauswahl und -förderung
- Change Management
- Projektmanagement

*Wir unterstützen
Menschen und Organisationen,
gemeinsam
erfolgreich zu sein!*



| WIEN | MÜNCHEN | ZAGREB | LVIV | BUDAPEST |

| WWW.ARGO.AT