



PERFORMANCE
& DEVELOPMENT

ORGANISATION





Aus unterschiedlichen Bildungs- und Berufswegen kommend verbindet die ARGOnauten der Arbeitsansatz der systemischen Transaktionsanalyse. Kernkonzepte werden unternehmensweit eingesetzt und weiterentwickelt. Darüber hinaus spezialisiert sich jede ARGOnautin und jeder ARGOnaut in bestimmten Themen und Methoden.

Ziel unserer Arbeit ist immer der Ausbau der Performance, ARGO initiiert und fördert Development, um dieses Ziel zu erreichen:

ARGO steht für integrative Personal- und Organisationsentwicklung. Dabei setzen wir in den Bereichen LEADERSHIP, TALENTS, EXPERTS und SALES an.

Volatile, unsichere, komplexe und auch oft mehrdeutige Umwelten fordern Organisationen und Personen in ganz besonderer Weise. Nur agile Organisationen mit Personen von entsprechender Führungs- und Kooperationskompetenz sind dieser Herausforderung gewachsen.

Integrative Personal- und Organisationsentwicklung schafft diesen Sprung:

In gezielten, unternehmensspezifischen Projekten werden Personen gefunden, entwickelt und unterstützt, die in der Lage sind, in stürmischen Zeiten ihre Organisation erfolgreich zu vertreten. Geeignete Rahmenbedingungen werden geschaffen, diese Kompetenz und Leistungsfähigkeit in Unternehmenserfolg umzusetzen.

Genau das ist die Mission der ARGOnauten international:

Wir unterstützen
MENSCHEN und ORGANISATIONEN,
gemeinsam erfolgreich zu sein.

We support PEOPLE and ORGANISATIONS to be successful together.

1996 wurde ARGO Personalentwicklung GmbH in Wien gegründet.

ARGO, das „schnelle Schiff“ aus der griechischen Mythologie, ist das Symbol für Tatkraft und Zielorientierung.

Anliegen der vier geschäftsführenden Gesellschafter Bernhard Gattermeyer, Barbara Thoma, Ronald Thoma und Dieter Bernold (v.l.n.r.) war es von Anfang an, ein Unternehmen mit Kontinuität aufzubauen. Dazu wurde eine internationale Mannschaft an Bord der ARGO versammelt, die mit Energie, Kompetenz und Leidenschaft gemeinsam Herausforderungen meistert.

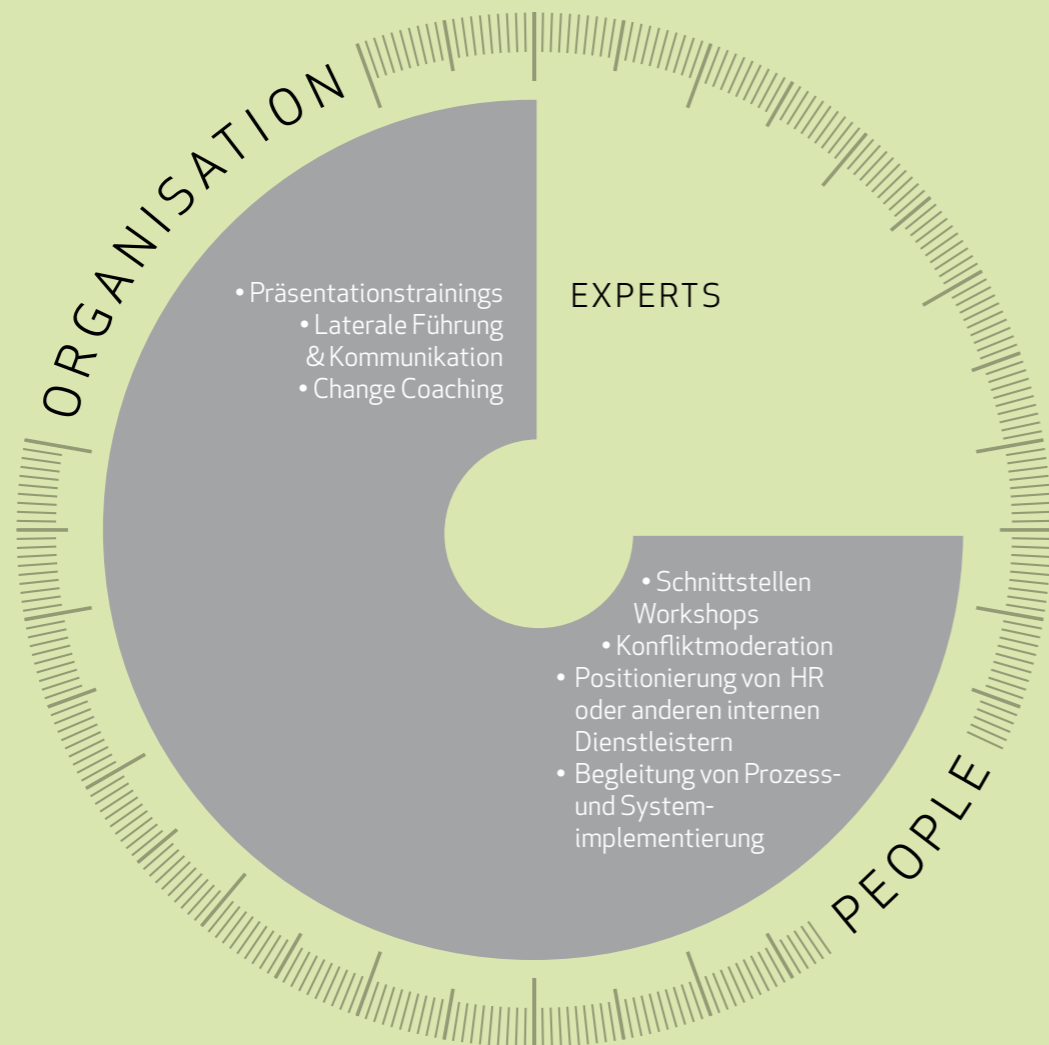


Lead the Change!

Lebenslanges Lernen und Weiterentwicklung wird von Menschen erwartet, laufendes Optimieren im Sinn der Marktbedürfnisse ist Anspruch an Unternehmen.

Prozesse zu schaffen und mit Leben zu füllen, die diesen ständigen Wandel ermöglichen, ist Ziel und Selbstverständnis führender, moderner Organisationen.

ARGO gestaltet Interventionen zur Organisationsentwicklung in Change Prozessen, in Sales Empowerment und Operationale Excellence Projekten sowie im Rahmen von Talent Management und anderen HR Prozessen.



PEOPLE

Take the Lead!

Was der Organisation die kontinuierliche Verbesserung ist, ist dem Menschen das lebenslange Lernen und Weiterentwickeln.

Dort, wo Unternehmen fördernde Rahmenbedingungen schaffen, ergreifen Menschen die Initiative, sich in ihren Kompetenzen weiterzuentwickeln.

ARGO entwickelt Programme und Tools zur Kompetenzentwicklung mit den Zielgruppen Leadership, Talents, Experts, Sales.

Strategy Implementation & Sales Empowerment

Lebensmittelhandel:
Integriertes Beratungsprojekt inkl. Workshops, Coaching, Trainings etc. trägt zum Ausbau der **führenden Marktposition** bei:

- Umsetzung der neuen Strategie
- Etablieren einer Matrix-Organisation im Vertrieb
- Einführung einer neuen Expertenrolle
- Potenzialinterviews zur internen Besetzung
- Unterstützung von Führungskräften, Fach- und HR-Experten
- Fokussierung auf Service und Verkauf am POS



Leadership & Talent Development

Papierindustrie:
Internationale Ausbildungsprogramme und Beratungsleistungen stellen in einem internationalen, stark wachsenden Industriekonzern

Kooperation & Nachfolge sicher:

- Internationale Leadership Programme
- Internationale Management Programme
- Beratungsleistung Talent Management
- 360 Grad Feedback Prozess
- Länderübergreifende Corporate Culture Workshops



Operational Excellence

Produktion
Eine **Culture of Excellence** entwickelt sich in einem global agierenden Produktionsunternehmen über gezielte Interventionen und Prozessgestaltung an Schlüsselpositionen:

- Workshops mit Engineering & Maintenance Führungskräften
- Entwicklung der Key Players zu „Sensai“, also Lehrern und Meistern der Exzellenz
- Coaching der „Sensai“



Corporate Culture

Finanzdienstleistung:
Das Etablieren einer neuen **Kooperationsqualität** stützt die erfolgreiche **Restrukturierung und Prozessoptimierung**:

- Leitbildentwicklung
- Führungskräfteworkshops
- Outdoor Events & Kompetenztraining
- Konfliktmoderationen
- Statusbefragungen als Fortschrittsmessung und Interventionsplanung

PROJEKTE

Sales Empowerment__Lebensmittelhandel:

Wir unterstützen ein großes österreichisches Handelsunternehmen seine Position als **Nr.1 am Markt** auszubauen.

Leadership & Talent Development__Papierindustrie:

Unsere **internationalen Leadership Programme** und Beratungsleistungen stellen in einem internationalen, stark wachsenden Industriekonzern **Kooperation & Nachfolge** sicher.

Operational Excellence__Automobilzulieferung:

Unser Programm zur Entwicklung von Mindset und Verhaltenskompetenz der Führungsmannschaft im Sinn von **Lean und Continuous Improvement** bringt **messbare Erfolge in den relevanten Indikatoren** Sicherheit, Qualität, Produktivität und Kosten in allen 3 Ländern.

Management Development__Finanzdienstleistung:

In einem nachgefragten Leadership-Lehrgang samt **Projektarbeit und Diplom** verbinden wir die Führungskräfte in intensiven Netzwerken.

Operational Excellence__Papierindustrie:

In einem gezielten Projekt schaffen wir die Basis, dass **neue Prozesse** gelebt und Ziele erreicht werden.

Corporate Culture__Finanzdienstleistung:

Wir unterstützen durch Etablierung einer neuen Kooperationsqualität die **erfolgreiche Restrukturierung und Prozessoptimierung**.

Management Development__Gesundheitswesen:

Wir unterstützen Führungskräfte in der Bewältigung der Herausforderung durch **Wachstum und kontinuierliche Veränderung**.

Leadership Development__Mobilfunk:

Kundenprojekte werden durch **gestärkte Führungskräfte** noch effizienter abgewickelt.

Merger Integration__Mobilfunk:

In der **Pre- und Post Merger** Phase beraten und unterstützen wir Führungskräfte und Schlüsselpersonen, um in der Zusammenführung zweier Unternehmen die angestrebten Erfolge zu erreichen.

Safety at Work__Kalkindustrie:

Mit der Einführung strukturierter Sicherheitsgespräche „GO FOR ZERO“ wurde die **Verbesserung des Sicherheitsverhaltens** und des Bewusstseins aller Mitarbeiter in Bezug auf Arbeitssicherheit gefördert und die konstruktive Kommunikation über Arbeitssicherheit zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten etabliert.

Post Akquisition Integration__Logistik:

Die **Integration einer neuen Einheit** in den Mutterkonzern wird über unser Projekt auch kulturell erfolgreich abgewickelt.

Sales Empowerment__Industrie:

In einem global agierenden, stark wachsenden Unternehmen entwickeln wir effektiv kooperierende Teams, die **salesorientiert und innovativ am Markt** auftreten und maßgeblich zum Erfolg ihrer **Division** beitragen.

Leadership Culture__Industrie:

Unser konzernweites Entwicklungsprogramm stärkt die konzernale **Unternehmenskultur** und ein gemeinsames Führungsverständnis.

Toolbox__Expertenorganisation:

Mit punktgenauen Trainingseinheiten fördern wir **gezielte Verhaltenskompetenzen** aufbauend auf vorangehende Lernmaterialien.

Leadership Consulting__IT:

Unsere Leadership Programme, Coaching und Beratung gewährleisten ein strukturiertes und **erfolgreiches Wachstum**.

Management Development__Industriezulieferer:

Mit unseren Ansätzen zur Stärkung der **Führungskompetenz im Mittel Management** wird nachhaltiges Empowerment der Unternehmensbasis ermöglicht.

Executive Programm__Industrie Holding:

Top **Executives** schärfen miteinander und voneinander ihre Kompetenz in einem von uns geleiteten interdisziplinären Programm.

Talent Management__Finanzdienstleistung:

Aufbauend auf ein von uns entwickeltes strategieorientiertes **Potenzial-Assessment-Center** wird das Förderprogramm je Teilnehmer individuell erarbeitet.

Remote Working__Finanzdienstleistung:

Neue Zusammenarbeitsformen unterstützen wir mit einem flexiblen Mix aus Lernangeboten.



CONSULTING

Durch die Kombination von strategischem Know-How und psychologischem Verständnis gewährleisten wir eine ganzheitliche und effiziente Unterstützung bei der Erreichung von Unternehmenszielen.



ANALYSE

Für Mitarbeiterbefragungen, Potenzialanalysen, 360 Grad Feedbacks, Assessment und Development Center, Tiefeninterviews und Fokusgruppen wählen wir aus standardisierten Elementen und organisationsspezifisch entwickelten Methoden eine ideale Vorgehensweise, um qualitative und punktgenaue Antworten auf relevante Fragen zu erhalten.



COACHING

Für Klärungs- und Entscheidungsfragen, bei Karriereschritten oder als Begleitung in Veränderungsprozessen arbeiten die Coaches unter den ARGONauten mit tiefenpsychologischen und systemischen Ansätzen im Sinn des definierten Coachingziels.



TRAINING

Die Verbindung wissenschaftlich fundierter, internationaler Konzepte mit lebendigem, umsetzungsorientierten Trainingsstil und langjähriger Erfahrung machen unsere Veranstaltungen zu optimalen Lernplattformen.



ONTOUR

Unsere Projekte führen uns in viele Länder und unterschiedliche Kulturen, was sowohl PEOPLE als auch ORGANISATIONS betrifft.

Alfred Amann,
Operations Manager,
PCS Professional Clinical
Software GmbH

„ARGO ist für uns seit Jahren ein zuverlässiger, flexibler Partner, der das Programm auf die Bedürfnisse der Kunden abstimmt und kein Training „von der Stange“ anbietet. Unser Unternehmen profitiert durch die erfolgreiche Weiterentwicklung der einzelnen Mitarbeiter maßgeblich und wir schätzen die Kompetenz und das Engagement der ARGONauten“

Mag. Maria Bärenreuter,
Leitung Personalwesen,
JAF International Service
GmbH

„ARGO begleitet uns seit einigen Jahren in der Umsetzung unseres Führungskräfteentwicklungsprogramms. Schon in der Konzeptionsphase hat uns das ARGO-Team mit hoher fachlicher Kompetenz, einem sehr guten Gespür für unsere Organisation und klaren Empfehlungen für die Umsetzung beeindruckt. Das Feedback unserer Führungskräfte nach jedem Training ist äußerst positiv. Überzeugt hat uns auch die hohe Praxisrelevanz und die nachhaltige Wirkung des Gelernten bei den Teilnehmern. ARGO hat sich in den letzten Jahren zu einem sehr wichtigen, vertrauensvollen Partner entwickelt, der es immer schafft, unsere Anforderungen zielgerichtet, flexibel und unkompliziert zu verwirklichen.“

Franz Grohs,
Managing Director,
T-Systems Austria GesmbH

„Die mittlerweile 20 jährige Zusammenarbeit mit ARGO zeigt alleine schon auf, dass dies ein von Vertrauen, Einfühlungsvermögen in die Entwicklungsstufen von Personen und Unternehmen, aber vor allem hoher Akzeptanz der Trainer und Methoden getragenes Modell ist. Neben Strategie, Unternehmens- und Organisationsentwicklung im Inland und im Ausland, hat ARGO seine Stärken auch im individuellen Coaching und der Personalentwicklung für unser Haus erfolgreich unter Beweis gestellt.“

**Brigitte Guttman und
Hanns-Christian
Kerschischnik,**
Geschäftsführung,
sDienstleistungsgesellschaft

„ARGO begleitet unseren Kulturwandel. Dieser bedeutet eine große Herausforderung für uns als Geschäftsführung und unsere Führungskräfte. Mit der Unterstützung von ARGO bewältigen wir diese Veränderung effizienter und schneller. ARGO genießt unser volles Vertrauen und hat den Auftrag im Sinne des Kulturwandels fokussiert zu bleiben und das Thema auch gegen entstehende Widerstände zu treiben. Dass diese Veränderungsarbeit auch Spaß machen kann und uns einander näherbringt, haben wir, die GF und die Führungscrow während eines von ARGO organisierten Outdoortrainings erfahren dürfen. Vielen Dank.“

Peter Käslin,
VP Human Resources,
Daetwyler Switzerland Inc.

„Datwyler entwickelte vor zwei Jahren zusammen mit ARGO das „Advanced Leadership Program“. Dank der sehr professionellen Unterstützung von ARGO haben wir innerhalb unserer internationalen Organisation ein gemeinschaftliches Denken bezüglich diesen Management Skills geschaffen. Die dreitägigen Workshops sind sehr lebhaft und verständlich gestaltet. Die verschiedenen Gruppenarbeiten helfen, unsere eigene Wahrnehmung betreffend unserem Führungsverhalten zu schärfen und wir können dabei wichtige Impulse setzen. Für eine nachhaltige Veränderung haben wir intern ein Coaching Programm definiert, welches unsere Teilnehmer weiter begleiten wird. Hervorheben möchte ich das Thema Emotionen, welches ARGO in den Mittelpunkt stellt. Emotionen sind, was uns Menschen so einzigartig macht und uns alle verbindet. Dabei lernen wir auch, wie wir Menschen aus verschiedenen Kulturen verstehen. ARGO's Ansatz ist nachhaltig und sehr professionell.“

Alexander Krickler,
Executive Managing Director,
Mondi Pine Bluff LLC, USA

„Insgesamt sehr erfolgreicher Führungskräfte-Workshop in der amerikanischen Papierfabrik mit herausragender Leistung der Referenten/Coaches des ARGO-Teams: Die größte Herausforderung war das wechselseitige Verständnis zwischen zwei völlig unterschiedlichen Kulturen, der europäischen und der amerikanischen, um eine kooperative Zusammenarbeit und künftige hohe Leistung der Organisation zu gewährleisten. Die Initiative wurde innerhalb der gesamten Organisation gut angenommen und das überwiegend positive Feedback aller Workshop Teilnehmer und die daraus folgende positive Haltung im täglichen Geschäft zeigen, dass das Ziel der Initiative schließlich erreicht wurde. Um Organisationen weiter zu stärken empfehle ich regelmäßige Führungskräfte- und Kollaborations-Workshops auf unterschiedlichen Ebenen wärmstens. Danke an das ARGO-Team!“

Mag. Christoph Lehr,
Leiter Personal,
Flughafen Wien AG,

Wir arbeiten gemeinsam mit ARGO ein auf die Bedürfnisse des Flughafens perfekt abgestimmtes Trainingsformat entwickelt. Auch in der „Begleitung von Teamentwicklungsprozessen“ schätzen wir die zielgruppenadäquate, der Auftragssituation angepasste und hochprofessionelle Vorgehensweise. Das Know-How von ARGO hat uns bewiesen, dass der Transfer in die Praxis nicht bloß ein Lippenbekenntnis bleibt.“

Elisabeth Mejstrik,
BP Qualification &
Development;
UniCredit Bank Austria AG

„ARGO steht für mich für Vertrauen, Kompetenz & Emotionale Intelligenz. Diese „Mischung“ zeichnet die langjährige Kooperation mit dem Team der ARGONauten in unterschiedlichen Projekten aus. Die qualitätsvolle Analyse der Situation und die Fähigkeit die Komplexität des Umfelds einzubeziehen zeigt sich in individuellen Lösungen. Ich freue mich schon auf die Umsetzung unseres aktuellen Projektes Remote Leadership.“

Heinz Polsterer,
Senior Vice President
Standardization and
IPR Management,
T-Mobile International
Austria

„ARGO begleitet unser internationales Team mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus sieben Nationen nun schon über 20 Jahre. In vielen schwierigen Situationen hat ARGO immer die richtige Lösung gefunden um unser Team zu einen und besser zu machen. Auch hier gilt, der Vergleich macht Sie sicher. Mehrmals hatten wir auch andere Trainer um dann fest zu stellen, die ARGO Experten sind einfach die besten.“

Cord Prinzhorn, MBA
CEO,
Prinzhorn Holding GmbH

„ARGO kam zu uns und hat uns beim Aufbau unserer Unternehmenskultur und der Entwicklung unserer Führungskräfte tatkräftig unterstützt. Sie waren dabei nicht nur höchst professionell, sondern hatten auch eine großartige Einstellung und Spaß bei der Arbeit. Wir sehen in ihnen einen ausgesprochenen Vertrauenspartner!“

Mag. Ilse Rein,
Abteilungsleiterin
Personalmanagement,
AGES GmbH

„Wir haben mit ARGO als verlässlichem Fortbildungspartner für unsere Führungskräfteentwicklung langjährige gute Erfahrungen. Die konstant sehr positiven Rückmeldungen unserer TeilnehmerInnen bestätigen uns in der Fortsetzung dieser Zusammenarbeit.“

Michael Reisner,
General Manager,
Rath USA

„Ich habe ARGO als kompetenten Partner für Strategie- und Organisationsentwicklung kennengelernt. Gemeinsam setzen wir derzeit ein Sales Empowerment Programm mit unserem amerikanischen Vertrieb um. Das entsprechende Know-How von ARGO in unserer spezialisierten Industrie begeistert mich immer wieder da wir durch die professionelle Unterstützung gemeinsam schnell und effizient zu Lösungen kommen. Darum sehe ich darin eine lange Partnerschaft.“

Jan Trionow,
CEO,
Hutchison Drei Austria
GmbH

„ARGO hat uns bei dem größten Change-Projekt der Unternehmensgeschichte erfolgreich begleitet. Für den Zusammenschluss von Orange und Drei galt es eine gemeinsame Organisation zu formen. In Vorbereitung und nach Vollzug des Mergers hat ARGO insbesondere die Führungskräfte bei der Bewältigung dieser Aufgabe unterstützt. Wir haben es geschafft, die beiden Unternehmenswelten vollständig zu integrieren und gleichzeitig Marktanteile auszubauen. Die Berater von ARGO waren wichtiger Teil dieses Erfolges.“

Martina Wimmer
Leiterin Personal-
management & Organisation,
BUWOG AG

„Ich bin begeistert von der Professionalität und Zuverlässigkeit aller Ansprechpartner, die ich bisher bei ARGO kennen gelernt habe. Unaufgeregt vermitteln sie Kompetenz im Bereich Führung, Präsentation und Change sowie profundes Prozesswissen, das wir vor allem bei unserem komplexen Förder-Assessment für Experten als wesentliche Unterstützung erlebt haben. Ich freue mich auf die weitere Zusammenarbeit – es tut gut einen Partner zu haben, auf den man sich verlassen kann!“

FEEDBACK

ARGOnauten von links nach rechts
Patrick Thom / Consultant • Dieter Bernold / Principal Partner • Nicole Tichy / Finance •
Christa Slowak / Consultant • Matthew Strauss / Partner • Jakob Riser / Consultant
Barbara Thoma / Principal Partner • Ronald Thoma / Principal Partner • Carina Graf / Office
Sara Haberl / Office • Christian Rumpler / Partner

Lucas A. Unger / Consultant • Nicole Hotzy / Office Management
Oliver J. Bender / Consultant • Bernhard Gattermeyer / Principal Partner
Christian Gruber / Key Account Management
Johannes Neuner / Partner • Doris Perg / Consultant
Beatrice Kubalek / Finance



ARGONAUTEN

Abel Mobilfunk GmbH & Co KG
Abbott Laboratories d.o.o.
AbbVie GmbH
AGES - Österreichische Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit GmbH
Agram Životno osiguranje d.o.o.
Agrofructus d.o.o.
Air Berlin Luftfahrttechnik Düsseldorf GmbH
Airbus Deutschland GmbH
AKM - Staatlich genehmigte Ges. d. Autoren, Komponisten u. Musikverleger
Alcatel Austria AG
Allianz Zagreb d.d.
AMS Österreich
Andritz AG
ANGER Machining GmbH
APA-IT Informations Technologie GmbH
Ärzte ohne Grenzen
AUSTRIA TREND Hotels & Resorts
Austria Wirtschaftsservice Gesellschaft mbH
Austrian Airlines AG
Austrian Technik
Austro Control Österreichische Gesellschaft für Zivilluftfahrt mit beschränkter Haftung
AUTOMIC Software GmbH
Baumit Baustoffe GmbH
BAWAG P.S.K. Bank für Arbeit und Wirtschaft und Österreichische Postsparkasse AG
Baxter Aktiengesellschaft
Bayer Austria Ges.m.b.H.
BILLA AG
BKS Bank AG
Böhler Edelstahl GmbH & Co KG
Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft
BUWOG AG
CAG Holding GmbH
Conwert Immobilien Gruppe
Cooper-Standard Automotive, Inc.
CSX Corporation
D. Swarovski KG
Daimler Chrysler Services
Dätwyler Holding AG
DEBRA Austria
Donau-Universität Krems
DONAU Versicherung AG, Vienna Insurance Group
Dunapack Paper and Packaging Ltd.
Duparec Kft.
Eaton GmbH
Elektro Rauhofer GmbH & Co. KG
Elektronabava d.o.o.
Energie Burgenland AG
ERGO Austria International AG
Erste Bank der österreichischen Sparkassen AG
Erste & Steiermärkische Bank d.d.
esarom gmbh
Eurobox Polska Sp. z.o.o.

Europapier International GmbH
Europcar
Flughafen Wien IT - Flughafen Wien AG
FREQUENTIS AG
Fujitsu Service GmbH
Gebrüder Weiss GmbH
Grazer Wechselseitige Versicherung GmbH
Haas Food Equipment GmbH
Hamburger Hungaria Ltd.
Haus der Barmherzigkeit
Heinzel Group
Holcim Hungary Zrt.
Herba Chemosan Apotheker-AG
Honda Motor Europe Limited Hungarian Branch Office
Hotel Capri
Hotel Restaurant Sachsengang GesmbH & Co KG
Hrvatski Telekom Kroatien
Hutchison Drei Austria GmbH
HYPO-BANK BURGENLAND AG
HYPO Investmentbank AG
HYPO OÖ
IMMOFINANZ AG
INAER Maintenance Aeródromo de Mutxamel
INDES technics GmbH.
Innsbrucker Kommunalbetriebe AG
IT Services Hungary Kft.
J.u.A. Frischeis Ges.m.b.H.
Josef Manner & Comp. AG
Kassenärztliche Vereinigung Hessen
Kathrein Privatbank AG
Krankenhaus Zell am See
Lhoist Western Europe/ Rheinkalk GmbH
LIWEST Kabelmedien Gesellschaft mbH
LKW Walter
Logim - Logistic Information Management
MA 45 - Wiener Gewässer
Maagtechnic AG
Mayrhofner Bergbahnen AG
MERKUR Osiguranje
Miba AG
Microsoft Österreich GmbH
Moeller GmbH
Mölnlycke Health Care GmbH
Mondi AG
MOWIS - Mobile World Information Systems GesmbH
Murexin AG
NEOS - Das Neue Österreich und Liberales Forum
Neudoerfler Office Systems
ÖBB-Holding AG
Oberösterreichische Gebietskrankenkasse
OMV Aktiengesellschaft
ORF - Österreichischer Rundfunk
Österreichische Beamtenversicherung
Österreichische Post AG
Österreichisches ROTES KREUZ, Landesverband Burgenland
Ottakringer Brauerei AG
Otto Bock Healthcare Products GmbH
Palais Coburg Residenz GmbH

Pankl Aerospace Systems Europe GmbH
PCS Professional Clinical Software GmbH
Prinzhorn Holding GmbH
Prva stambena šteditonica d.d.
Qualifizierungsverbund Hotellerie
QUNDIS GmbH
Racon Software GmbH
Raiffeisen Impuls Leasing
Raiffeisen Inneres Salzkammergut
Raiffeisen Versicherung AG
Raiffeisenbank International AG
Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien, Oberösterreich, Kärnten, Tirol, Vorarlberg
Rath USA
Renault Nissan Hrvatska d.o.o.
Represent Communications
RHI AG
Rhomberg Bau GmbH
RIB SAA Software Engineering GmbH
Rog-Joma d.o.o.
Rosen Eiskrem GmbH
Roxcel Handelsges.m.b.H.
RVD-Raiffeisen Versicherungsdienst GmbH
RVM Raiffeisen-Versicherungsmakler GmbH
RWA Raiffeisen Ware Austria
RWB Renommierete Weingüter Burgenland
s ASG Sparkassen Abwicklungs- u.
Servicegesellschaft mbH
saa engineering gmbh
Salutas Pharma GmbH
SANDOZ GmbH
Saubermacher Dienstleistungs AG
Schenker & CO AG
Schmid Industrie Holding
Scientific Games
Semperit Technische Produkte GmbH
SGS Austria Controll-Co Ges.m.b.H.
Siemens AG Österreich
Siemens Enterprise Communications
Skandia Austria Holding AG
Slovenské Elektrárne a.s.
Smurfit Kappa Interwell GmbH & Co. KG
Solvay GmbH
SONAX GmbH
Sontheim Industrie Elektronik GmbH (SiE)
Sparkassenakademie Österreich
Start Bausparkasse
Steiermärkische Bank und Sparkassen AG
St. Josef Krankenhaus GmbH
Stora Enso Timber
Ströck Brot
Styria Hrvatska - medijski servisi d.o.o.
Suncor Energy Inc.
Talis Group
Tauernkliniken GmbH
Tiergarten Schönbrunn Gastronomie GmbH
TIROLER Versicherung V.a.G.
T-Mobile Austria GmbH
T-Systems Austria GmbH

T-Systems Slovakia s.r.o.
TYROLEAN Airways - Tiroler Luftfahrt GesmbH
Umdasch AG
UniCredit Bank Austria AG
UNIQA Versicherungen AG
UPC Telekabel Wien GmbH
Valoviti papir Dunapack d.o.o.
VAMED Aktiengesellschaft
VERBUND AG
VIPnet d.o.o.
VISA
Voest Alpine Steel & Service GmbH
VOITL & Co Baugesellschaft m.b.H
Wienerberger AG
Wiener Linien GmbH & Co KG
Wiener Stadtwerke Holding AG
Zagrebačka banka d.d.
ZETA Unternehmensgruppe

REFERENZEN

ARGO Personalentwicklung GmbH
Heiligenstädterstraße 31
Stiege 1 / Top 602
1190 Wien
Österreich
office@argo.at
Tel +43 1 369 77 00

www.argo.at

