

# Neue Wege entstehen,

*indem wir sie gehen (Franz Kafka)*

*Warum Personalentwicklung mit der ARGO Personalentwicklung GmbH betrieben werden soll, erfahren Sie in unserem Advertorial.*



**ARGO**  
für  
Personalentwicklung

Wir begleiten Unternehmen, damit sie innovativer, schneller, effizienter und krisenresistenter werden

**D**ie ARGO Personalentwicklung baut auf dem Menschenbild der humanistischen Psychologie auf. Genaue Problem- und situative Analysen und Anpassen des Entwicklungskonzeptes sind eine erforderliche Grundvoraussetzung der Arbeit der ARGO Personalentwicklung GmbH, die im Jahre 1995 gegründet wurde. Barbara Thoma zu ihrer Gründungsphilosophie: „Sinnvolle und stabile Veränderungsarbeit und Entwicklung kann nie über den Menschen hinweg, sondern immer nur mit ihm gemeinsam stattfinden.“

Die Gründungsmannschaft der ARGO, nämlich Ing. Ronald und Barbara Thoma sowie Mag. Dieter Bernold und Ing. Mag. Bernhard Gattermayer sind ein Team von Psychologen und Betriebswirten, die sich nach langjähriger Tätigkeit in unterschiedlichen Organisationen wie z.B. Handel, Personalberatung, Ausbildung und Marktforschung zusammenschlossen haben, um ihre gewonnenen Erkenntnisse und Erfahrungen unter ihrer eigenen Bildungsphilosophie weiterzuentwickeln und zu verwirklichen. Nach kurzer Zeit holten sich die Argonauten Verstärkung an Board: Mit einer Organisatorin und

einem weiteren Trainer betreut die ARGO jetzt auch große Unternehmen mit ganzheitlichem Ansatz.

## Entsprechende Lösungsansätze

Interessiert Sie die Arbeitsweise der ARGO für Personalentwicklung näher?

Dann lesen Sie doch die Stellungnahme von Ing. Ronald Thoma: „In einem gemeinsamen Gespräch werden die zukünftigen Anforderungen des Unternehmens an die Mitarbeiter ihrem derzeitigen Fähigkeitspotential gegenübergestellt. Aus diesem Ist-Soll-Vergleich erstellen wir ein firmenspezifisches Personalentwicklungsprogramm. Im Zentrum unserer Aufmerksamkeit steht dabei natürlich die Persönlichkeit des Mitarbeiters – und nicht seine Funktionalität. Denn die bloße Verbesserung funktionaler Mängel käme einer reinen Symptombekämpfung gleich. Die Weiterentwicklung individueller Potentiale bedeutet aber nicht zuletzt, Ursachen vorhandener Defizite zu beheben und Alternativen strukturell zu verankern. Nur durch diese Ursachenkorrektur werden Flexibilität, Kreativität und Leistungsbereitschaft seitens der Mit-

arbeiter ermöglicht.“ Soweit Ronald Thoma.

## Konzeptschwerpunkte

Inhaltlich bietet die ARGO folgende Konzeptschwerpunkte an, aus denen gemeinsam mit dem Kunden individuelle Lösungsansätze entwickelt werden.

- Entwicklung von Menschen z.B. durch Seminare/Workshops zu Themen wie Führung, Verkauf, Kommunikation, Telefonmarketing, Coaching und Supervision, Assessment-Center ...
- Entwicklung von Organisationen, z.B. durch Leitbild-, Strategie- und Teamentwicklung ...
- Entwicklung von Begleitmaßnahmen: Bildungsbedarfsanalyse, Bildungscontrolling, Lageanalyse, Interimsmanagement, Mitarbeitergespräche ...

Barbara Thoma: „Die bei uns herrschende offene Arbeitsatmosphäre, die sowohl durch unterstützende Harmonie als auch durch befruchtende Gegensätze gekennzeichnet ist, ermöglicht es uns, integrativ, das heißt im Sinne Ihres Unternehmens, die jeweils passenden Gesichtspunkte in unsere Konzepte einzubinden. Integrative Personalentwicklung bedeutet für uns die Integration von be-

| INFOS  | DATES |
|--|-------|
| <b>ARGO Personalentwicklung GmbH</b>   |       |
| Heiligenstädter Straße 53  |       |
| A-1190 Wien  |       |
| Tel.: 01/369 77 00 Fax 01/369 77 07  |       |
| <b>Integratives Vertriebsmanagement</b>  |       |
| Am 6. und 7. November 1998 im Hotel Modul, Wien, referieren und supervidieren Mag. Harald Steirer und Ing. Ronald Thoma. |       |

triebswirtschaftlichen, psychologischen und kommunikationswissenschaftlichen Ansätzen. Ziel ist es in jedem Fall, das Unternehmen flexibler, autonomer und damit krisenresistenter zu machen.“

In diesem Zusammenhang bietet die ARGO neben maßgeschneiderten firmeninternen Konzepten auch frei ausgeschriebene Vorträge und Seminare an.

## Aktuelles Thema: Integratives Vertriebsmanagement:

Gemeinsam mit Experten aus der Praxis werden Themen vorgelesen und erarbeitet. Die Teilnehmer bekommen die Möglichkeit, gemeinsam mit Trainern und der Gruppe Informationen in ihren betrieblichen Kontext zu übertragen.