

# Trainings werden Maßarbeit

*Die Argo Personalentwicklung  
feiert ihren zehnten Geburtstag.*

**WIEN** (mes). „Nur reden“ kann vor allem für Top-Manager wertvoller sein als man glauben könnte. „An der Spitze ist es oft einsam“, sagt Ronald Thoma. „Zum einen gibt es wenige Mitarbeiter, die ihnen ehrlich Feedback geben, zum anderen können auch sie selber ihre Gedanken nicht offen mitteilen.“ Den Bedarf an Gesprächspartnern im Vorfeld von wichtigen Entscheidungen erfüllt professionelles „Counselling“: Ein „Sparring-Partner“ entwickelt gemeinsam mit dem Manager aus dem Gespräch heraus Meinungen und neue Sichtweisen, erklärt Thoma, der als Geschäftsführer der Argo Personalberatung dieser Tage das zehnjährige Jubiläum seines Unternehmens feierte.

Co-Geschäftsführerin und Gattin Barbara Thoma: „In diesen zehn Jahren hat sich das Angebot des Unternehmens parallel zum Trainings-Markt weiterentwickelt. Während nach dem Boom Anfang der 1990er Jahre sehr allgemeine Seminare, zu denen Mitarbeiter recht wahllos hingeschickt wurden, üblich waren, geht der Trend spätestens seit dem Platzen der ‚New Economy‘-Blase in Richtung ganzheitliche Prozesse und maßgeschneiderte, anlassbezogene Personalentwicklung.“



**Babara und Ronald Thoma** sind stolz auf zehn Jahre Argo Personalentwicklung. [Argo]